CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 25 Marzo 2016

RIVOLTA PONTEGGI

INDICE

1. Premessa
   a. Il Codice Etico aziendale
   b. Presupposti
   c. Impiego
   d. Obiettivi

2. Il codice
   a. Responsabilità della Società
   b. Responsabilità dei dipendenti
   c. Risorse umane
   d. Pari opportunità
   e. Ambiente di lavoro
   f. Sicurezza sul lavoro
   g. Uso dei mezzi e degli strumenti aziendali
   h. Rispetto dell'ambiente
   i. Clienti
   j. Fornitori
   k. Competitors
   l. Istituzioni
   m. Volontariato

3. Modalità di impiego
   a. Sistema sanzionatorio
   b. Controlli
   c. Diffusione
   d. Aggiornamento e modifiche

RIVOLTA PONTEGGI

1.Premessa

Rivolta Ponteggi, opera dal 1987 nel pieno rispetto dei principi fondanti della Costituzione italiana, contribuendo nel limite del possibile, allo sviluppo economico del territorio nazionale e locale. Il presente codice etico serve per formalizzare una linea di comportamento già di fatto esistente e costituisce un'ulteriore valorizzazione della Società in vista delle sfide future che la attendono.

a – Il Codice Etico aziendale

L'Etica, dal greco èthos, comportamento, si occupa di distinguere i comportamenti umani moralmente giusti da quelli sbagliati. Il **codice etico** aziendale quindi, indica l'insieme di comportamenti e di valori che un'azienda sceglie di seguire nello svolgimento della propria attività imprenditoriale. Il Codice, pertanto, definisce i principi di riferimento per chiunque operi nell'interesse dell'azienda, sia nelle relazioni esterne che nelle relazioni interne.

b - Presupposti

I valori etici che accompagnano da vicino l'attività imprenditoriale e l'attività lavorativa, sono onestà, trasparenza, senso di responsabilità, affidabilità, integrità morale, qualità, attenzione alle persone ed all'ambiente, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca. Un comportamento non etico o addirittura illecito, determinerebbe per l'azienda danni gravissimi di immagine, di reputazione e di credibilità.

c - Impiego

La decisione di adottare un codice etico è segno di trasparenza e correttezza per coloro che decidono di intrattenere rapporti con Rivolta Ponteggi srl: i membri del consiglio d'amministrazione, i soci, i lavoratori, i collaboratori esterni, i fornitori e i clienti. Rivolta Ponteggi, crede fermamente nell'etica come strumento fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali a breve, medio e lungo termine.

d - Obiettivi

La conoscenza e il rispetto di principi etici rappresenta un vantaggio in termini di competitività per il mercato e la collettività in cui la società è inserita, perché influisce in positivo sul metodo di lavoro, sulla mentalità e quindi sul raggiungimento degli obiettivi finali. Un'attività imprenditoriale di successo, è tale non solo quando vengono raggiunti obiettivi di carattere economico e finanziario ma anche di natura etica, umana e filantropica.

RIVOLTA PONTEGGI

2.Il codice

a – Responsabilità della Società

I soci e gli amministratori della Rivolta Ponteggi srl si impegnano a condurre in modo responsabile la Società nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge, mantenendo una condotta trasparente, preservando l'integrità del capitale sociale. L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza e la corrispondenza ai principi contabili.

b – Responsabilità dei dipendenti

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richieste professionalità, onestà, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco. Il dipendente è tenuto a mantenere il più stretto e assoluto riserbo su tutte le informazioni - relative all'azienda e/o ai clienti o ai dipendenti - delle quali sia a conoscenza in virtù della sua attività di lavoro.

c – Risorse umane

La Società riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro. La Società favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, attraverso lo svolgimento di iniziative formative e il riconoscimento dei risultati raggiunti.

d – Pari opportunità

Compatibilmente con la situazione economica aziendale, Rivolta Ponteggi srl assicura la tutela del principio delle pari opportunità e gestisce su tali basi gli avanzamenti di carriera e quelli retributivi, in un confronto continuo ed equilibrato con il mercato di riferimento, assicurando trasparenza, serietà, correttezza e chiarezza sui metodi di valutazione applicati.

e – Ambiente di lavoro

L'azienda si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi; È espressamente vietata e contrastata ogni tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso e orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità e aspetto fisico, condizione economico-sociale.

RIVOLTA PONTEGGI

k - Competitors

Rivolta Ponteggi srl agisce nel pieno rispetto del regime della libera concorrenza e mantiene un atteggiamento rispettoso nei confronti dei propri concorrenti diretti. E' contrario alla politica dell'azienda – e questo vale sia per i dipendenti che per i soci e gli amministratori - avere scambi di informazione e/o accordi, intese con qualsiasi concorrente riguardo a prezzi, politiche di prezzo, sconti, promozioni, condizioni di vendita, costi di produzione.

l - Istituzioni

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, per condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto. Sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi, e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

m - Volontariato

L'azienda incoraggia i dipendenti e i soci a dedicare risorse e tempo libero al volontariato e alle organizzazioni di beneficenza senza fini di lucro. Rivolta Ponteggi ha sempre scelto di destinare parte degli utili aziendali a persone, istituzioni e associazioni certificate che svolgono opera di volontariato, in Italia e all'estero, in particolar modo nei confronti di orfani e diversamente abili.

3. Modalità di impiego

a – Sistema sanzionatorio

Rivolta Ponteggi srl prenderà gli opportuni provvedimenti nei confronti di coloro le cui azioni siano risultate in violazione del presente Codice Etico. I provvedimenti disciplinari potranno comprendere, a discrezione esclusiva della direzione, il richiamo verbale o scritto, la sospensione o la risoluzione immediata del rapporto di lavoro o di affari, o qualsiasi altro provvedimento disciplinare ritenuto opportuno per le circostanze.

RIVOLTA PONTEGGI

b - Controlli

L'azienda diffonde a tutti i livelli non solo l'esistenza e l'importanza dei controlli ma anche una mentalità orientata all'esercizio dei medesimi. Con il sistema di controllo interno Rivolta Ponteggi intende salvaguardare i beni e le risorse aziendali, i dati contabili e finanziari. Ogni dipendente deve quindi stabilire il corretto funzionamento del sistema di controllo interno e deve far sì che la documentazione relativa alla propria attività sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

c - Diffusione

L'impegno della Società è quello di diffondere il documento, utilizzando ogni strumento utile alla sua piena attuazione. Il presente Codice Etico è stato adottato dalla Rivolta Ponteggi srl con decisione dei soci in data 25/03/2016. Le norme contenute nel presente Codice Etico non rappresentano un elenco esaustivo delle norme adottate né un elenco esaustivo delle tipologie comportamentali suscettibili di provvedimenti disciplinari.

d – Aggiornamento e modifiche

La copia cartacea originale è reperibile e consultabile presso la Sede Legale della Società. Il Codice di cui è data ampia diffusione interna, è a disposizione di qualunque interlocutore dell'impresa nel sito internet aziendale www.rivoltaponteggi.com e può essere modificato e integrato con decisione dei soci, secondo le norme dello Statuto.

Comignago(No), 25 Marzo 2016

RIVOLTA PONTEGGI SRL

RIVOLTA PONTEGGI S.R.L.
Via Circonvallazione, n. 17
28060 COMIGNAGO (NO)
Partita I.V.A. n. 01454840032
Tel. 0322.50288 - Fax 0322.504268

RIVOLTA PONTEGGI